|  |  |
| --- | --- |
| CÔNG TY CP ĐẦU TƯ VÀ XÂY DỰNG HUD1CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG HUD101 **ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG**  **THƯỜNG NIÊN NĂM 2015** | CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** Hà Nội, ngày 24 tháng 4 năm 2014 |

**DỰ THẢO**

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ KẾT QUẢ**

**THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2014**

**PHƯƠNG HƯỚNG, BIỆN PHÁP THỰC HIỆN**

**KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2015.**

Kính thưa các vị khách quý.

Kính thưa toàn thể Đại hội.

Thực hiện theo Điều lệ công ty cổ phần xây dựng HUD101, hôm nay, Công ty chúng ta tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên nhằm tổng kết, kiểm điểm, đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2014, xin ý kiến Đại hội cổ đông thông qua phương hướng, mục tiêu cơ bản và biện pháp thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2015.

Nhận sự ủy quyền của Hội đồng quản trị, tôi xin báo cáo kết quả thực hiện nghị quyết của Đại hội cổ đông thường niên về hoạt động sản xuất kinh doanh; Báo cáo số liệu tài chính năm 2014; Trình bày kế hoạch, các biện pháp thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2015.

**Phần I.**

**KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT**

**ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2014**

**I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH NĂM 2014.**

**\* Thuận lợi**

Từ khi đi vào hoạt động tháng 5 năm 2007 cho đến nay, Công ty cổ phần xây dựng HUD101 luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo, động viên tinh thần của Đảng ủy, HĐQT, Ban giám đốc của Công ty mẹ là Công ty cổ phần đầu tư và xây dựng HUD1.

Với tinh thần đoàn kết nội bộ, có sự đồng lòng từ Hội đồng quản trị, Ban lãnh đạo Công ty đến toàn thể cán bộ công nhân viên Công ty. Mặc dù với đồng lương ít ỏi, cán bộ công nhân viên vẫn quyết tâm gắn bó cùng Công ty vượt qua giai đoạn khó khăn.

Đội ngũ cán bộ kỹ thuật ngày một phát triển về mặt năng lực chuyên môn cũng như tư tưởng ổn định trong việc sát cánh cùng lãnh đạo Công ty vượt qua thời kỳ khó khăn tiến tới ổn định và phát triển Công ty.

Ban lãnh đạo Công ty ngày một nâng cao ý thức trách nhiệm của mỗi người trong việc tìm kiếm việc làm; chỉ đạo tổ chức thi công giúp cho Công ty có việc làm từng bước vượt qua khó khăn.

Tuy nhiên, do điều kiện các mối quan hệ với bên ngoài, năng lực công ty còn hạn chế nên mặc dù trong năm qua mặc dù đã nỗ lực trong việc tìm kiếm các công trình thi công ngoài Tổng công ty vẫn chưa đạt được kết quả mong muốn về việc làm dẫn tới các chỉ tiêu kinh tế đạt được còn rất thấp so với kế hoạch đề ra và chỉ dừng ở mức bảo toàn được nguồn vốn mà chưa phát triển được lợi ích của các cổ đông; đời sống cán bộ công nhân viên còn nhiều khó khăn.

**\* Khó khăn:**

Thị trường Bất động sản và xây lắp còn rất khó khăn, những nỗ lực làm “ấm” thị trường bất động sản của chính phủ trong năm 2014 chưa mang lại kết quả đáng kể.

Tình hình kinh doanh bất động sản trong Tổng công ty cũng khó khăn. các dự án mới chưa thể mở ra được.

Việc thụ lý hồ sơ thanh quyết toán của các Ban quản lý, các phòng ban chức năng còn nhiều vướng mắc trong việc giải quyết các thủ tục pháp lý, điều chỉnh tổng mức đầu tư v.v...dẫn đến công tác thu hồi công nợ gặp nhiều khó khăn.

**II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH**

1. **Kết quả thực hiện các chỉ tiêu kinh tế:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **TT** | **Các chỉ tiêu** | **ĐVT** | **Kế hoạch 2014** | **Thực hiện 2014** | **Tỷ lệ %** |
| 1 | Sản lượng | Tỷ đồng | 71,65 | 30,3 | 42,2 |
| 2 | Doanh thu | Tỷ đồng | 70,162 | 28,8 | 41,1 |
| 3 | Lợi nhuận trước thuế | Triệu đồng | 741 | 144 | 19,43 |
| 4 | Lợi nhuận sau thuế | Triệu đồng | 555 | 112 | 20,1 |
| 5 | Nộp NSNN | Tỷ đồng | 2,5 | 1,43 | 57 |
| 6 | Thu nhập bq | Trđồng/người/tháng | 5,0 | 5,0 | 100 |
| 7 | Cổ tức (dự kiến) | % | 5 | 0 | 0 |

*(Số liệu trên đã được kiểm toán bởi công ty Hợp danh kiểm toán Việt Nam - CPA).*

**2. Đánh giá, phân tích nguyên nhân.**

***a. Công tác thi công xây lắp.***

Mặc dù kế hoạch về giá trị sản lượng, doanh thu năm 2014 là không cao nhưng các chỉ tiêu kinh tế không đạt được so với kế hoạch đề ra.

Trong năm 2014, Công ty không nhiều công việc, sản lượng thực hiện của Công ty đạt thấp, công tác hồ sơ thanh, quyết toán thu hồi vốn các công trình cũ còn một số vướng mắc vẫn chưa giải quyết được.

Tổng giá trị xây lắp cả năm của toàn Công ty chỉ đạt khoảng 29,55 tỷ đồng, trong đó chủ yếu là các gói thầu về hạ tầng kỹ thuật.

Đầu năm 2014, Công ty kỳ vọng tìm kiếm và thi công đạt 40 tỷ đồng giá trị sản lượng các công trình tìm kiếm bên ngoài, tuy nhiên con số này không đạt được. Trong năm vừa qua, mặc dù Ban lãnh đạo Công ty luôn tích cực tìm kiếm công việc bên ngoài nhưng mới chỉ có hai công trình được triển khai thi công với tổng sản lượng là 10,7 tỷ đồng, doanh thu 7,6 tỷ đồng.

Chủ trương các công trình thi công do Công ty trực tiếp thực hiện và vai trò quản lý, giám sát của Phòng Kinh tế kỹ thuật phát huy tốt nên các công trình thực hiện vào cuối năm 2014 và đầu năm 2015 đã có hiệu quả rõ rệt. Mặc dù sản lượng thi công đạt thấp nhưng các công trình Công ty tự thực hiện đã có hiệu quả khá cao, doanh thu tuy thấp vẫn bù đắp được chi phí quản lý doanh nghiệp.

***b. Công tác thanh quyết toán thu hồi vốn***

Năm 2014, Công ty tiếp tục tập trung cho công tác thanh, quyết toán. Phòng Kinh tế kỹ thuật quản lý và trực tiếp thực hiện tập trung công tác hồ sơ thanh quyết toán và thu hồi công nợ. Tuy nhiên, công tác này còn chậm, nhiều công trình chưa thực hiện đúng tiến độ, kết quả chưa đạt kế hoạch đề ra.

Nguyên nhân chủ yếu: Một số công trình do khó khăn về thủ tục hồ sơ pháp lý, đặc biệt các công trình thuộc dự án Vân Canh (do tình trạng lún chung của toàn bộ dự án nên chủ đầu tư không quyết toán công trình cho nhà thầu).

Tuy nhiên, phần thu hồi được đã góp phần giảm dư nợ, lãi vay Ngân hàng và một phần bù đắp được chi phí quản lý.

***c. Công tác cho thuê máy móc, thiết bị, công cụ dụng cụ.***

Công ty thực hiện thường xuyên công tác quản lý, khai thác, sử dụng máy móc, thiết bị, tổ chức quản lý, bảo dưỡng, sửa chữa thiết bị; thực hiện kiểm định thiết bị; bảo đảm an toàn khi vận hành máy cũng như khi lắp dựng, tháo dỡ, di chuyển máy; thường xuyên tìm kiếm khách hàng cho thuê máy.

Trong năm 2014, doanh thu cho thuê thiết bị chỉ đạt 742 triệu đồng/1,6tỷ đồng kế hoạch. Thu hồi công nợ đạt 718 triệu đồng.

Tình trạng máy móc thiết bị hiện nay:

Các máy móc thiết bị đang có phục vụ kinh doanh của Công ty (phần lớn là tài sản góp vốn của Công ty mẹ từ tháng 5/2007) là những thiết bị cũ đã qua sử dụng như: Trục tháp C5013, Cẩu leo LINDEN ALIMAX, trục tháp FO/23B, vận thăng lồng KUMKANG, máy lu rung.... Có những thiết bị quá cũ sản xuất từ những năm 2000 không đáp ứng được nhu cầu cho thuê thiết bị hiện nay của thị trường. Thiết bị mới đầu tư (cốp pha) chưa đồng bộ, công tác cho thuê gặp nhiều khó khăn. Vì vậy, việc cho thuê thiết bị khó khăn, giá thấp hơn giá thị trường, hiệu quả thấp.

Một số nguyên nhân khác làm giảm hiệu quả kinh tế của công tác kinh doanh máy móc thiết bị như:

- Do những năm qua thị trường xây lắp ít việc, nguồn việc suy giảm so với những năm trước, nhiều nhà thầu thi công tự đầu tư máy móc thiết bị để luân phiên phục vụ nhu cầu thiết bị của mình nên thị trường cho thuê máy móc thiết bị có phần bị thu hẹp.

- Các chủ đầu tư đều khó khăn về vốn nên công tác thu hồi công nợ khó khăn, nợ đọng kéo dài chưa thu hồi được.

- Cũng do máy cũ hay hư hỏng chi phí bảo dưỡng, sửa chữa lớn ảnh hưởng đến hiệu quả kinh doanh.

Nếu muốn duy trì và phát triển công tác kinh doanh máy móc thiết bị thì trong thời gian tới, Công ty phải thanh lý, nhượng bán dần các thiết bị cũ, tái đầu tư thiết bị mới, sửa chữa bảo dưỡng các thiết bị còn khả năng khai thác, có như vậy mới mong thu được hiệu quả cao.

***d. Công tác quản lý tài chính***

Công ty luôn quan tâm đến vấn đề tăng cường khả năng huy động vốn, chủ động trong việc bổ sung nguồn vốn lưu động, phục vụ cho sản xuất kinh doanh của Công ty bằng việc duy trì ký kết hợp đồng tín dụng với Ngân hàng Đầu tư & Phát triển Việt Nam - chi nhánh Hà Nội, Ngân hàng Sea Bank. Tuy nhiên, trong năm vừa qua dưới sự tác động vĩ mô của nền kinh tế, điều kiện để tiếp cận các nguồn vốn vay rất khó mà tài sản đảm bảo của Công ty rất ít nên việc đáp ứng vốn bị chậm.

Tính đến nay, công ty vẫn đang nợ khoảng 4,5 tỷ tiền thuế các loại, trong đó tiền phạt nộp chậm khoảng 1,3 tỷ đồng.

Trong năm 2014 Công ty đã giảm được dư vay Ngân hàng xuống dưới 10 tỷ đồng, đúng với kế hoạch đề ra.

***e. Công tác kế hoạch và kỹ thuật****.*

Công tác kế hoạch đã được thực hiện thường xuyên. Kế hoạch hàng tháng, hàng quý, năm đều được lập đầy đủ nhưng đôi khi còn chưa sát thực tế, đây là một điểm yếu mà Công ty đã cố gắng khắc phục trong thời gian qua, tuy nhiên nhiều vấn đề không lường trước được nên kế hoạch lập ra còn cao so với thực tế thực hiện.

Trong công tác kỹ thuật thi công: Thực hiện công tác giám sát kỹ thuật, nghiệm thu nội bộ; theo dõi, giám sát tiến độ, chất lượng, biện pháp thi công, kiểm tra khối lượng và giá trị khối lượng hoàn thành; cùng với đơn vị thi công thực hiện công tác bàn giao, bảo hành công trình; tham gia làm hồ sơ dự thầu, hồ sơ đề xuất và đấu thầu.

***f. Công tác an toàn lao động.***

Năm 2014, công tác đảm bảo an toàn, vệ sinh, bảo hộ lao động, khai thác, quản lý thiết bị thi công của Công ty đảm bảo an toàn, không để xảy ra vụ tai nạn lao động đáng tiếc nào.

***g. Công tác tổ chức, hành chính***

Hiện tại, Công ty có 42 lao động gián tiếp, trong đó 30 lao động dài hạn, 12 lao động vụ việc tất cả đều được bố trí việc làm phù hợp với năng lực và trình độ chuyên môn. Trong năm vừa qua, Công ty vẫn còn trả chậm lương CBCNV, nợ kinh phí công đoàn. Bảo hiểm xã hội tuy đã trả được 700 triệu đồng nhưng tính đến nay vẫn còn nợ hơn 600 triệu đồng, ảnh hưởng đến quyền lợi của người lao động. Mức lương thực tế đã thấp cộng với việc trả lương chậm nên điều kiện sống của đại bộ phận cán bộ công nhân viên gặp rất nhiều khó khăn. Thu nhập bình quân của người lao động khối gián tiếp đạt 5,0 triệu đồng/người/tháng. Trong năm, Công ty đã phải vận động một số cán bộ công nhân viên tạm nghỉ chờ việc.

Công tác hành chính văn phòng được duy trì ở mức tối thiểu, tiết kiệm, sử dụng phương tiện và các loại máy móc thiết bị văn phòng, điện, nước... đúng mục đích, có hiệu quả. Đảm bảo an ninh, trật tự và an toàn tài sản công ty.

Mặc dù có nhiều khó khăn, Tết nguyên đán vừa qua Công ty đã cố gắng thanh toán toàn bộ tiền lương cho người lao động, cho đến nay, Công ty chỉ trả chậm 1 tháng lương. Tiền nợ Bảo hiểm xã hội cũng có lộ trình chi trả được BHXH Tp. Hà Nội chấp thuận và cấp thẻ bảo hiểm y tế năm 2015.

***Đánh giá chung***

Mặc dù năm 2014, các chỉ tiêu kinh tế kế hoạch thực hiện được rất thấp so với kế hoạch đã đề ra nhưng bộ máy Công ty vẫn duy trì hoạt động, tạo công ăn việc làm bình quân cho gần 50 người, bảo toàn vốn góp của các cổ đông, bộ máy công ty được tinh gọn, hoạt động có quy củ. Hội đồng quản trị, Ban giám đốc Công ty luôn chỉ đạo sát sao các công việc, Phòng Kinh tế kỹ thuật đảm nhiệm thêm nhiều công việc thanh, quyết toán của các đơn vị còn dở dang chưa hoàn chỉnh. Toàn thể cán bộ công nhân viên Công ty vẫn cố gắng nỗ lực, sát cánh cùng Ban giám đốc, quyết tâm cùng Công ty vượt qua giai đoạn khó khăn. Đây là một điều kiện thuận lợi không phải Công ty nào cũng có được.

**IV. PHƯƠNG ÁN PHÂN CHIA LỢI NHUẬN.**

**Dự kiến phương án phân chia lợi nhuận năm 2014.**

* Vốn điều lệ : 10.600.000.000đ.
* Doanh thu : 28.842.703.238đ
* Lợi nhuận trước thuế : 144.290.599đ.
* Lợi nhuận sau thuế : 112.546.667đ.

Với các số liệu về doanh thu đạt được rất thấp và lợi nhuận sau thuế chỉ còn lại trên 112 triệu đồng, Hội đồng quản trị dự kiến đề nghị Đại hội đồng cổ đông thông qua phương án không phân chia lợi nhuận năm 2014 (cổ tức 0%), số tiền còn lại trích lập các quỹ như sau:

* Trích quỹ đầu tư phát triển : 112.546.667đ.

**Phần II**

**KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2015**

**VÀ BIỆN PHÁP THỰC HIỆN**

**Nhận định tình hình chung năm 2015.**

Năm 2015 tiếp tục là một năm nhiều khó khăn và thách thức. Nền kinh tế phục hồi chậm và có thể có những diễn biến khó lường.

Để duy trì hoạt động của Công ty trong năm 2015, công việc quan trọng hàng đầu là phải tìm kiếm được việc làm. Đây là thách thức không nhỏ đối với Ban lãnh đạo Công ty vì khi có công việc, Công ty mới có sản lượng, doanh thu, lợi nhuận, chi trả được cổ tức cho cổ đông và cải thiện đời sống cho cán bộ công nhân viên. Công tác tìm kiếm việc làm năm nay được Ban giám đốc Công ty hết sức kỳ vọng bởi có tín hiệu khả quan từ mốt số công trình. Bên cạnh đó, tình hình kinh tế Việt Nam được kỳ vọng sẽ có những khởi sắc trong năm 2015, thị trường bất động sản được cho là đang ấm dần lên, tạo điều kiện cho ngành xây lắp nói chung và công tác tìm kiếm công việc của Công ty HUD101 nói riêng.

Trước những khó khăn và thuận lợi nêu trên, Hội đồng quản trị xác định mục tiêu kế hoạch năm 2015 như sau:

**1. Các chỉ tiêu kế hoạch chủ yếu cho năm 2015**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **TT** | **Các chỉ tiêu** | **Đơn vị tính** | **Kế hoạch 2015** |
| ***1*** | ***Sản lượng*** | Tỷ đồng | **65** |
| *- Thi công xây lắp* | | *Tỷ đồng* | *63,5* |
| *- Cho thuê MMTB, CCDC* | | *Tỷ đồng* | *1,5* |
| ***2*** | ***Doanh thu*** | Tỷ đồng | **45** |
| ***3*** | ***Lợi nhuận sau thuế*** | Triệu đồng | **350** |
| ***4*** | ***Nộp NSNN*** | Tỷ đồng | **3,5** |
| ***5*** | ***Thu nhập bình quân*** | Trđ/ng/tháng | **5,0** |
| ***6*** | ***Cổ tức*** | % | **3** |

**2. Phương hướng, mục tiêu sản xuất kinh doanh năm 2015.**

Tích cực bám sát Ban lãnh đạo Tổng công ty và các phòng ban chức năng, các ban quản lý dự án để tiếp tục tham gia các gói thầu xây lắp hạ tầng tại các dự án của Tổng công ty.

Tích cực trong công tác đấu thầu, chào giá... đối với các dự án, công trình ngoài Tổng công ty để đảm bảo phấn đấu đạt được kế hoạch sản lượng, doanh thu theo kế hoạch đề ra.

Công tác hồ sơ thanh quyết toán:

- Đối với những công trình đã thi công: Đa số các gói thầu chưa quyết toán được đều vướng mắc tính pháp lý của hồ sơ cần được sự quan tâm giải quyết của Tổng công ty (giá trị của các gói thầu này còn lại rất lớn: 20 tỷ đồng). Cần bám sát; báo cáo thường xuyên với lãnh đạo Công ty mẹ HUD1 và Tổng công ty để có thể thu hồi được (70-80%) giá trị trong năm 2015.

- Đối với các gói thầu đang và sẽ thi công: Cần lập kế hoạch và bám sát thực hiện công tác hồ sơ thu hồi công nợ đảm bảo công tác thu hồi vốn được nhanh nhất phục vụ thi công và tăng hiệu quả sản xuất kinh doanh.

- Từ lãnh đạo công ty, các phòng ban, chủ nhiệm công trình phải quyết tâm, sâu sát hơn nữa trong công tác tổ chức thi công phù hợp, năng động đối với từng công trình, đảm bảo tiết kiệm, tiến độ, an toàn... nhằm nâng cao tối đa hiệu quả hạch toán lợi nhuận của mỗi công trình thi công.

- Tăng cường ra soát tình trạng thiết bị để có thể đầu tư thêm, sửa chữa, thanh lý cho phù hợp. Tích cực tiếp thị cho thuê khai thác tối đa thời gian làm việc của máy móc thiết bị đưa lợi nhuận về cho Công ty.

- Về tổ chức: Tiếp tục tuyển chọn, sắp xếp lại bộ máy tổ chức, bộ máy quản lý thi công của công ty theo hướng tinh gọn, hiệu quả.

- Nâng cao thu nhập, tiền lương cho CBCNV khi điều kiện công việc cho phép để cải thiện đời sống của CBCNV.

**3. Biện pháp thực hiện**

Để thực hiện hiệu quả các mục tiêu đề ra, Công ty HUD101 sẽ tập trung chủ yếu vào các biện pháp sau:

- Quán triệt, bám sát và nghiêm chỉnh triển khai thực hiện đầy đủ Nghị quyết của chi bộ, Nghị quyết của Hội đồng quản trị và chương trình, kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty, Công ty mẹ HUD1 và Tổng công ty.

- Xác định công tác tìm kiếm việc làm (các gói thầu xây lắp và cho thuê thiết bị) là then chốt trong khi năng lực chào thầu, chào giá, năng lực thực tiễn của Công ty còn hạn chế, đòi hỏi toàn bộ ban lãnh đạo, các phòng ban, chủ nhiệm công trình phải quyết tâm, sâu sát, tỉ mỉ, chi tiết trong việc làm hồ sơ thầu, hồ sơ chào giá... để hiệu suất trúng thầu các gói thầu tham gia đạt cao nhất.

- Khi đã ký kết được các hợp đồng xây lắp cần lựa chọn cán bộ làm chủ nhiệm công trình có tâm huyết, năng lực và trách nhiệm đảm bảo phối hợp với lãnh đạo công ty, các phòng ban tổ chức thi công, tổ chức làm hồ sơ thanh quyết toán tốt nhất để đảm bảo nâng cao hiệu quả, uy tín và năng lực của Công ty.

- Tổ chức thi công hợp lý và tăng cường trách nhiệm trong ban điều hành Công ty để phát huy tối đa tính quyết tâm, sáng tạo của lãnh đạo Công ty trong công tác tìm kiếm việc làm cũng như chỉ đạo tổ chức thi công các công trình.

- Công khai thưởng, phạt đối với mọi thành viên tham gia tổ chức thi công mỗi công trình nhằm tăng cường trách nhiệm và phát huy tối đa tính sáng tạo trong tổ chức thi công các công trình.

- Công tác tài chính:

+ Trong điều kiện tài chỉnh của Công ty còn khó khăn, hạn hẹp cần vận động linh hoạt, minh bạch sử dụng nguồn tài chính để có thể phục vụ công tác thi công cũng như đảm bảo đời sống cán bộ công nhân viên đạt hiệu quả cao nhất.

+ Phát huy mọi nguồn giúp đỡ của CBCNV trong Công ty trong việc thế chấp Ngân hàng để có được sự tin tưởng, hợp tác giúp đỡ cao nhất của các tổ chức tín dụng đảm bảo đủ và kịp thời nguồn vốn thi công các công trình đạt tiến độ và hiệu quả.

- Công tác kiểm soát hạch toán các công trình.

+ Trong quá trình thi công các công trình, phải luôn bám sát công tác kiểm soát các chi phí, hạch toán các công trình nhằm hạn chế tối đa các rủi ro, thất thoát, lãng phí... không để xảy ra bất cứ một công trình nào bị thất thoát dẫn đến thua lỗ.

- Xây dựng cơ chế quản lý trong việc tổ chức thi công công trình xây lắp hình thức chủ nhiệm công trình do Công ty thực hiện phù hợp để đảm bảo vừa quản lý chặt chẽ vật tư, thiết bị, nhân công... vừa phát huy được tính năng động, sáng tạo của đội ngũ chủ nhiệm công trình, các phòng ban chức năng nhằm nâng cao tối đa hiệu quả thi công.

- Phối hợp và tạo điều kiện để các tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên hoạt động hiệu quả, nhằm động viên kịp thời tới đời sống tinh thần của toàn thể cán bộ công nhân viên giúp mọi người gắn bó, nhiệt huyết phát huy sáng tạo, thúc đẩy sản xuất kinh doanh

Trên đây là báo cáo tổng kết hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2014, phương hướng, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2015 của Hội đồng quản trị Công ty.

Xin chân thành cảm ơn sự quan tâm, giúp đỡ quý báu của Tổng công ty và Công ty HUD1. Kính chúc các đồng chí lãnh đạo công ty HUD1 và toàn thể các cổ đông sức khoẻ, thành đạt, hạnh phúc. Chúc đại hội thành công tốt đẹp.

Xin trân trọng cảm ơn!

**T/M.HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

**CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Đức Khương**